

**ACCORD COLLECTIF NATIONAL DE LA BRANCHE DES
FLEURISTES, DE LA VENTE ET SERVICES DES ANIMAUX
FAMILIERS**

**GRILLES DES SALAIRES MINIMA CONVENTIONNELS
A COMPTER DU 01 AVRIL 2002**

- **Vus la Convention Collective nationale étendue du 21 janvier 1997 et son avenant « Salaires » du 2 juillet 1998 ;**
- **Vus l'article 5-2 de l'Accord national étendu sur la Réduction et l'Aménagement du temps de travail dans les entreprises de la branche ci-dessus désignée, signé le 13 juin 2000 et son annexe 1 ;**
- **Vues les dispositions légales et réglementaires relatives à l' Euro ;**

Les partenaires sociaux, réunis en commission mixte paritaire le 10 décembre 2001, sont convenus des dispositions suivantes :

Article 1 : Les salaires minimaux conventionnels de la branche sont revalorisés avec application au **01 Avril 2002** .

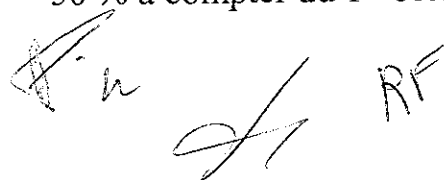
Article 2 : Les montants des salaires minimaux applicables à la branche sont exprimés en euros, selon les dispositions légales et réglementaires en vigueur, sur la base d'un taux de conversion de 1 € (euro) = 6, 55957 F .

Article 3 : Conformément à l'article 5-2 de l'accord national étendu du 13 juin 2000, **la grille des salaires minimaux garantis base 151,67 H / mois et l'indemnité différentielle** correspondant à la différence entre le salaire de base initial (169 H /mois) et le salaire mensuel de base après réduction du temps de travail, instituée pour les entreprises appliquant la durée légale de 35 heures, **sont revalorisés à compter du 1^{er} Avril 2002** , selon les modalités d'attribution définies dans l'accord national étendu signé le 13 juin 2000.

Afin de se mettre en conformité avec la référence mensuelle de la durée légale de 35 heures retenue par la loi, les partenaires sociaux décident de retenir la référence de 151,67 H/ mois au lieu de 151,66 H/ mois . Cette nouvelle référence mensuelle modifie et remplace celle indiquée dans l'annexe 1 de l'accord national étendu signé le 13 juin 2000.

Article 4 : L'indemnité différentielle est intégrée dans le salaire de base 151,67 H / mois , selon les modalités et l'échéancier suivant :

- **50 % à compter du 1^{er} octobre 2002 ;**

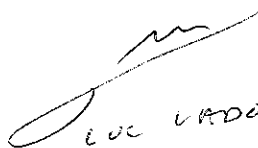
Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and the initials 'RF' on the right.

- 50 % (intégration totale de l'indemnité différentielle dans le salaire de base 151,67 H) à compter du 01 juillet 2003.

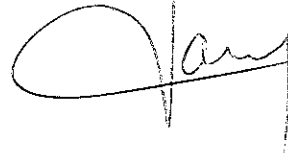
Article 5 : Le présent accord fait l'objet de la procédure d'extension prévue par les textes légaux en vigueur. Il est applicable à compter du surlendemain de la parution au JO de l'arrêté d'extension pour l'ensemble du personnel.

FAIT A PARIS, le 15 février 2002

Pour le PRODAF


LUC VADONNE

Pour la F.N.F.F.



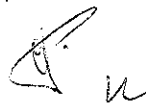
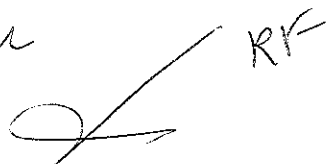
F.G.T.A. - FO 

FEC- FO

FS - CFDT

CFE- CGC- FNECS

(suivent autres signatures des partenaires sociaux en page 3)

 u  RF

CGT – Fédération du Commerce, de la Distribution et des Services

C.F.T.C. Force de Vente

FECTAM



RF

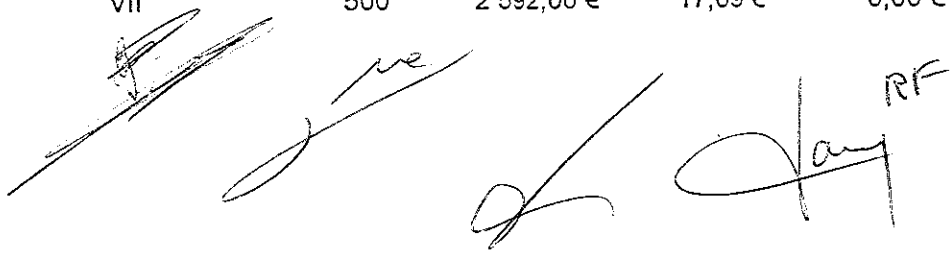
u

GRILLES DES SALAIRES MININAUX CONVENTIONNELS

I) Salaires minimaux conventionnels en € (euros)

Application au 01/04/2002

Niveau	Echelon	Coefficient	Base 151,67 heures	Salaire Horaire	Indemnité différentielle
I	1	100	1 014,12 €	6,69 €	115,88 €
I	2	105	1 026,69 €	6,77 €	117,31 €
II	1	115	1 040,15 €	6,86 €	118,85 €
II	2	120	1 053,61 €	6,95 €	120,39 €
III	1	130	1 074,25 €	7,08 €	122,75 €
III	2	140	1 115,54 €	7,36 €	127,46 €
IV	1	150	1 127,20 €	7,43 €	128,80 €
IV	2	160	1 170,28 €	7,72 €	133,72 €
V	1	200	1 300,41 €	8,57 €	148,59 €
V	2	230	1 368,62 €	9,02 €	156,38 €
VI	A1	260	1 574,14 €	10,38 €	179,86 €
VI	A2	350	1 778,76 €	11,73 €	203,24 €
VI	B1	400	1 916,07 €	12,63 €	218,93 €
VI	B2	450	2 052,48 €	13,53 €	234,52 €
VII		500	2 592,00 €	17,09 €	0,00 €



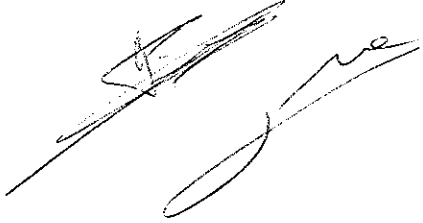
Handwritten signatures and initials are present below the table. From left to right, there is a signature that appears to be 'J. re', followed by a signature that appears to be 'J. Jany', and finally the initials 'RF'.

II) Salaires minimaux conventionnels en € (euros)

Application au 01/10/2002

1ère intégration de l'indemnité différentielle (50 %)

Niveau	Echelon	Coefficient	Grille 151,67 heures	Salaire Horaire	Indemnité différentielle restante
I	1	100	1 072,06 €	7,07 €	57,94 €
I	2	105	1 085,35 €	7,16 €	58,66 €
II	1	115	1 099,58 €	7,25 €	59,43 €
II	2	120	1 113,81 €	7,34 €	60,20 €
III	1	130	1 135,63 €	7,49 €	61,38 €
III	2	140	1 179,27 €	7,78 €	63,73 €
IV	1	150	1 191,60 €	7,86 €	64,40 €
IV	2	160	1 237,14 €	8,16 €	66,86 €
V	1	200	1 374,71 €	9,06 €	74,30 €
V	2	230	1 446,81 €	9,54 €	78,19 €
VI	A1	260	1 664,07 €	10,97 €	89,93 €
VI	A2	350	1 880,38 €	12,40 €	101,62 €
VI	B1	400	2 025,54 €	13,35 €	109,47 €
VI	B2	450	2 169,74 €	14,31 €	117,26 €
VII		500	2 592,00 €	17,09 €	0,00 €



III) Salaires minimaux conventionnels en € (euros)

Application au 01/07/2003

Intégration totale de l'indemnité différentielle

Niveau	Echelon	Coefficient	Grille 151,67 heures	Taux horaire	Indemnité différentiel-le restante
I	1	100	1 130,00 €	7,45 €	0,00 €
I	2	105	1 144,00 €	7,54 €	0,00 €
II	1	115	1 159,00 €	7,64 €	0,00 €
II	2	120	1 174,00 €	7,74 €	0,00 €
III	1	130	1 197,00 €	7,89 €	0,00 €
III	2	140	1 243,00 €	8,20 €	0,00 €
IV	1	150	1 256,00 €	8,28 €	0,00 €
IV	2	160	1 304,00 €	8,60 €	0,00 €
V	1	200	1 449,00 €	9,55 €	0,00 €
V	2	230	1 525,00 €	10,05 €	0,00 €
VI	A1	260	1 754,00 €	11,56 €	0,00 €
VI	A2	350	1 982,00 €	13,07 €	0,00 €
VI	B1	400	2 135,00 €	14,08 €	0,00 €
VI	B2	450	2 287,00 €	15,08 €	0,00 €
VII		500	2 592,00 €	17,09 €	0,00 €

